



ESTADO DE SANTA CATARINA - SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE  
COLEGIADO DE GESTÃO REGIONAL DA SERRA CATARINENSE  
COMISSÃO INTERGESTORA REGIONAL  
CIR - SERRA CATARINENSE

## DELIBERAÇÃO Nº 22/CIR SERRA CATARINENSE/2022

A COMISSÃO INTERGESTORA REGIONAL - CIR SERRA CATARINENSE, COM BASE NAS SUAS COMPETÊNCIAS REGIMENTAIS E NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES, EM REUNIÃO ORDINÁRIA DO DIA 07 DE ABRIL DE 2022, NO HORÁRIO DAS 13H30M, NO MUNICÍPIO DE LAGES, NO CCJ NAS DEPENDÊNCIAS DA UNIPLAC;

### RESOLVE:

APROVAR O PLANO DE TRABALHO PARA O USO DO INCENTIVO FINANCEIRO DE IMPLANTAÇÃO DA POLÍTICA HOSPITALAR CATARINENSE REFERENTE AO ANO DE 2022, VISANDO A CELEBRAÇÃO DE CONVÊNIO ENTRE O HOSPITAL NOSSA SENHORA DO PATROCÍNIO (CAMPO BELO) E O FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE DE SANTA CATARINA. RELEVANTE SALIENTAR QUE A FINALIDADE DE TAL CONVÊNIO É MINIMIZAR A ENORME DIFICULDADE FINANCEIRA DO HOSPITAL NOSSA SENHORA DO PATROCÍNIO. ALÉM DE COBRIR O CUSTEIO, MANUTENÇÃO E AMPLIAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE PRESTADOS POR ESSA INSTITUIÇÃO PARA TODA A REGIÃO DE SAÚDE DA SERRA CATARINENSE, VISANDO RESOLUTIVIDADE, ATRAVÉS DA AQUISIÇÃO DE MATERIAIS HOSPITALARES E MEDICAMENTOS, LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS, ALIMENTOS, TAXA DE COLETA DE LIXO, SISTEMA INFORMATIZADO QUE PERMITA RASTREABILIDADE, CONTABILIDADE, GASES MEDICINAIS, LAVANDERIA, MANUTENÇÃO PREVENTIVA DE EQUIPAMENTOS DO PRONTO SOCORRO E UNIDADE DE INTERNAÇÃO, MANUTENÇÃO DO GERADOR DE ENERGIA, CONTRATAÇÃO DE 01 MÉDICO DIARISTA PARA VISITAS A PACIENTES INTERNADOS, AUMENTO DA CARGA HORÁRIA DA FARMACÊUTICA, CONTRATAÇÃO DE 01 TÉCNICO DE ENFERMAGEM E DE 01 FISIOTERAPEUTA. SENDO O VALOR MENSAL - R\$: 20.000,00 - TOTAL GERAL (12 MESES) - R\$: 240.000,00.

LAGES, 07 DE ABRIL DE 2022.

**CLAITON CAMARGO DE SOUZA**  
COORDENADOR DA CIR SERRA CATARINENSE.

---

COMISSÃO INTERGESTORA REGIONAL  
CIR - SERRA CATARINENSE

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE LAGES  
Praça Leoberto Leal, nº 20 - CEP: 88501-310 - Contato: (049) 3251 - 7658  
E-mail: [gabinete@saudelages.sc.gov.br](mailto:gabinete@saudelages.sc.gov.br)



*Ofício n°40/2022*

*Hospital Nossa Senhora do Patrocínio*

*Data: 05/04/2022*

Á Comissão Intergestores Regional  
Ilmo Sr. Claiton Camargo de Souza  
Coordenador CIR Serra Catarinense


Ref. Plano de Trabalho  
Política Hospitalar Catarinense

Prezado Sr.

Cumprimentando-os cordialmente viemos através deste apresentar e pedir aprovação a essa Comissão, o Plano de Trabalho para receber Incentivo da Política Hospitalar Catarinense. Informamos que o mesmo já foi aprovado pelo Conselho Municipal de Saúde, conforme ofício e ata em anexo.

Sendo o que tinha e na expectativa de parecer favorável ao aqui exposto, subscrevo-me.

Atenciosamente.

  
Raphael Cascaes Pereira  
Diretor Administrativo  
Hospital Nossa Senhora do Patrocínio



**PLANO DE TRABALHO 2022.**  
**Política Hospitalar Catarinense (PHC)**

**Dados Cadastrais**

**HOSPITAL NOSSA SENHORA DO PATROCÍNIO**

**CNPJ:** 82788548000102

**CNES:** 2691477

**ENDEREÇO**

Álvaro Pucci Nº 235

Cidade: **Campo Belo Do Sul** UF: SC CEP:88580-000 DDD/Telefone: 49 3249 1158

Nome do responsável:

Presidente: Verônica da Silva Damasceno Pinto CPF: 041.843.259-71

**Identificação do Objeto:**

O hospital atende aproximadamente 94% dos usuários do Sistema Único de Saúde e damos suporte a dois municípios de Campo Belo do Sul e Cerro Negro, estamos conseguindo atender as expectativas dos municípios e gostaríamos de ampliar essa parceria com o município de Capão Alto, prestar esse atendimento de qualidade aos munícipes oferecendo serviços médicos e hospitalares, estes três municípios somam uma população 13.030 habitantes, o hospital atende gestantes, crianças, adolescentes, adultos, idosos, 24 horas por dia 7 dias por semana. Lembro que a maioria dessas pessoas residem em localidades de difícil acesso sendo o deslocamento por estradas de terra havendo muita dificuldade de acesso à hospitais de grandes centros especialmente em dias chuvosos, de inverno rigoroso de geadas e neve dessa forma o nosso hospital e referência a todas essas pessoas.

A população local é altamente dependente do atendimento de saúde do Hospital Nossa Senhora do Patrocínio, especialmente as pessoas mais carentes pois de acordo com o último Censo do IBGE quase 50% da população, aproximadamente 6.000 mil pessoas, vivem com até ½ salário mínimo.

Atualmente o hospital tem 24 leitos sendo 22 leitos SUS e 2 particulares.

No ano de 2021 foram atendidos 8.754 pacientes SUS (urgência e emergência) perfazendo uma média de 730 atendimentos/mês. Com isso, houve uma defasagem nos repasses de valores da tabela do SUS que gerou um déficit de R\$ 70.421,05 sendo que este custeio ficou na responsabilidade do Caixa do Hospital.

Em decorrência do contexto citado acima, o hospital vive grandes dificuldades para gerar recursos financeiros advindos dos próprios serviços, por isso, precisa urgentemente acessar novos recursos do estado para somar nas receitas e assim melhorar a qualidade dos serviços oferecidos e ampliar os níveis atendimentos sem gerar déficit financeiro na operação do mesmo.

Este Plano de Trabalho visa buscar recursos financeiros para viabilizar as melhorias dos serviços e enquadramento nos requisitos obrigatórios de incentivo a Política Hospitalar Catarinense.

## Descrição do Plano:

Manutenção do hospital Nossa Senhora do Patrocínio para aquisição de materiais hospitalares, laboratório de análises clínicas, medicamentos, alimentos, taxa de coleta de lixo, sistema informatizado que permita rastreabilidade, contabilidade, gases medicinais, lavanderia, manutenção preventiva de equipamentos do pronto socorro e unidade de internação, manutenção do gerador de energia, 01 médico diarista para visitas a pacientes internados, aumento da carga horária da farmacêutica, 01 técnico de enfermagem e 01 fisioterapeuta.

## Período de Execução:

Início: Abril/2022

Término: Abril/2023

## Objetivos e metas

Objetivo	Meta
Aquisição de medicamentos e materiais hospitalares para consumo mensal dos pacientes de urgência, emergência e internados.	Ampliar a lista de medicamentos e materiais de uso na urgência e emergência e internamento com isso melhorar o tratamento dos pacientes.
Ampliar os módulos do Sistema de Gestão Hospitalar.	Manter o sistema em funcionamento <i>full time</i> (sem paradas por falta de pagamento em todo o hospital).
Ampliar os serviços de exames laboratoriais.	Prover o serviço de exames laboratoriais de urgência, emergência e internações.
Custear os serviços de coleta de resíduos.	Manter o serviço de coleta de resíduos em dia, incluindo o PGRSS atualizado.
Manter Serviço de Oxigênio conforme necessidade do tratamento.	Manter os cilindros de gases medicinais em dia.
Mantener os serviços de manutenção dos equipamentos hospitalares.	Realizar a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos hospitalares a fim de manter seu pleno funcionamento conforme a exigência das RDC nr 579.
Custear os serviços de lavanderia.	Manter a lavação e higienização de roupas hospitalares em dia seguindo a exigência das RDCS.
Custear alimentação.	Adquirir alimentos para pacientes, acompanhantes.
ampliar os serviços contábeis e jurídico.	Manter os serviços da contabilidade, folha de pagamento e fiscal em dia, adquirir serviços jurídicos.
Ampliar o serviços de médico diarista.	Mantar serviços de visitas diárias aos pacientes internados conforme exigência do CREMESC.
Ampliação da carga horária do farmacêutico.	Promover a adequação da farmácia à Política Hospitalar Catarinense, incluindo o quesito de rastreabilidade.
Contratar e custear mais 01 técnico de enfermagem.	Viabilizar a contratação e pagamento de mais um profissional técnico de enfermagem.
Contratar e custear 01 fisioterapeuta.	Proporcionar visitas de fisioterapeuta aos pacientes internados.



## Justificativa da Proposição

A instituição hospitalar sempre trabalha com a insegurança financeira, pois como é de conhecimento de todos a tabela SUS não cobre todas as despesas do hospital. A Política Hospitalar Catarinense vem fortalecer o alcance das metas e melhoria dos desempenhos, bem como, para cobertura de despesas não custeadas. Os fatores sociais da nossa região geram dificuldade para manter a instituição devido ao baixo índice de desenvolvimento Humano, esse índice está ligado a baixa renda da população local (aproximadamente 50% vive com até ½ salário mínimo), devido a este fator a instituição que é filantrópica não consegue receber ajuda financeira dessa parcela da população para se manter financeiramente. A política vem de encontro com o nosso objetivo em ampliar o acesso e a qualidade dos serviços ofertados.

Com esse repasse teremos suporte financeiro para ampliar nossos serviços de saúde e garantir a qualidade no atendimento da nossa população.

### PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS ANO DE 2022/2023 (12 meses)

Custeio/Investimento	Valor mensal R\$	Valor total R\$
Compra de materiais e medicações	R\$ 2.000,00	R\$ 24.000,00
Sistema de Gestão Hospitalar	R\$ 1.500,00	R\$ 18.000,00
Laboratório de análises clínicas	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00
Coleta de resíduos	R\$ 600,00	R\$ 7.200,00
Manutenção dos equipamentos hospitalares	R\$ 1.100,00	R\$ 13.200,00
Gases medicinais (oxigênio)	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
Lavanderia	R\$ 1.500,00	R\$ 18.000,00
Alimentação	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
Serviços de Contabilidade	R\$ 1.500,00	R\$ 18.000,00
Médico Diarista	R\$ 2.500,00	R\$ 30.000,00
Técnico de Enfermagem	R\$ 2.400,00	R\$ 28.800,00
Farmacêutica	R\$ 3.200,00	R\$ 38.400,00
Fisioterapeuta	R\$ 1.200,00	R\$ 14.400,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 20.000,00</b>	<b>R\$ 240.000,00</b>

Campo Belo do Sul, 01 de abril de 2022.



Verônica da Silva Damasceno Pinto  
Presidente da Associação  
Hospital Nossa Senhora do Patrocínio.